

**Subdirección Administrativa
Escuela de Capacitación**

Presentación

Diplomado en Gestión y Vigilancia Social de la Gestión Fiscal

Comenzar



Contenido Introducción SAEC



- 1 Horizonte
- 2 Principios
- 3 Objetivos Estrategicos
- 4 Funciones
- 5 Pilares
- 6 Diplomado
- 7 Objetivos del Diplomado
- 8 Metodología

[Anterior](#)

[Siguiete](#)



Misión

Nuestra razón de ser...

Somos la unidad académica de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca centrada en la gestión del conocimiento y la innovación pública, relacionada con el control y la vigilancia de la gestión fiscal para el desarrollo sostenible, la cual está al servicio de los funcionarios, académicos y ciudadanía en general

[Anterior](#)

[Siguiete](#)



Visión

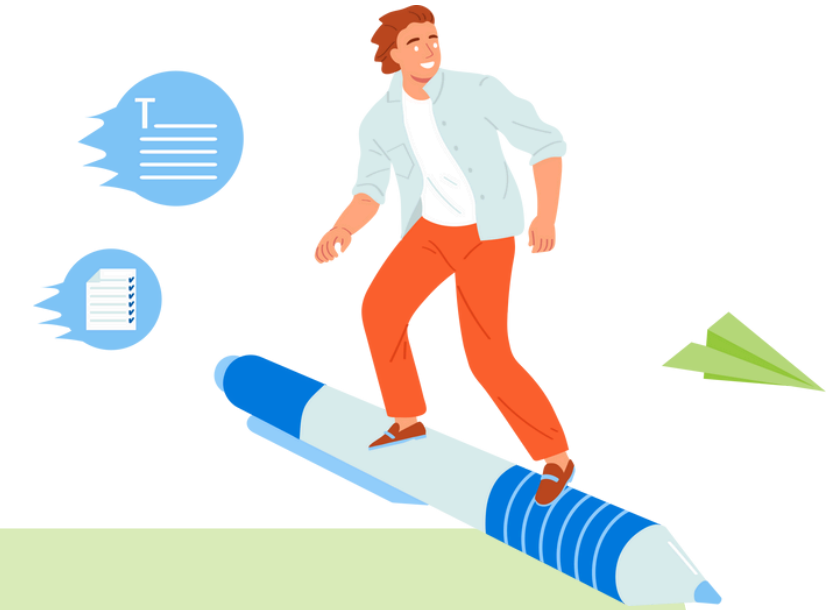
Cómo nos proyectamos...

En el 2026 seremos pioneros entre las Contralorías regionales en temas de investigación, fortalecimiento de la capacidad institucional y participación ciudadana con relación al control y vigilancia de la gestión fiscal a través del Centro de Altos de Estudios Fiscales para el Desarrollo Sostenible

[Anterior](#)

[Siguiente](#)

Principios



Ética Pública

Quienes conformamos la SAEC garantizamos la confianza de la ciudadanía al reflejar en nuestras acciones competencia, transparencia, objetividad y confidencialidad.

Servicio

Quienes conformamos la SAEC ponemos nuestros conocimientos, capacidades y habilidades en función de la ciudadanía desde un enfoque diferencial y respeto por la dignidad humana.

Calidad

Quienes conformamos la SAEC establecemos como compromiso el cumplimiento de requisitos aplicables en cada uno de nuestros pilares a través de la mejora continua

Objetivo Estratégico General

Implementar la unidad académica de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca centrada en la gestión del conocimiento y la innovación pública relacionada con el control y la vigilancia de la gestión fiscal para el desarrollo sostenible, facilitando el acceso a la información a funcionarios, académicos y ciudadanía en general.



[Anterior](#)

[Siguiete](#)

Objetivos Estratégicos

- **Número 1**

Fortalecer los procesos de capacitación de los servidores públicos respondiendo a las necesidades y prioridades de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, así como de evaluación y mejora continua de los mismos. (ODS 16)

- **Número 2**

Ejecutar procesos de investigación aplicada, pertinentes con el contexto del departamento de Valle del Cauca orientada a la función pública de control y vigilancia fiscal, la transformación hacia el desarrollo sostenible y el enfoque diferencial para una sociedad más justa e igualitaria. (ODS 10)



[Anterior](#)

[Siguiete](#)

Objetivos Estratégicos



• Número 3

Fortalecer la confianza de los ciudadanos en la Contraloría regional Valle a través de acciones participativas que:

- Reduzca considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.
- Cree a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas
- Garantice la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades
- Garantice el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales
- Promuevan y apliquen leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.
- Formen ciudadanos comprometidos con el cuidado y vigilancia de la gestión de los recursos públicos. (ODS 10, 16)

[Anterior](#)

[Siguiete](#)

Funciones

- Diseñar e implementar programas de capacitación permanentes tendientes a difundir la función pública del control y la vigilancia fiscal.
- Difundir y promover los mecanismos de participación ciudadana, en el ejercicio de la función pública del control fiscal.
- Formular el programa de capacitación anual de la entidad.
- Diseñar el currículo básico de los programas de capacitación establecidos por la entidad.
- Diseñar y producir materiales educativos requeridos para el desarrollo de los programas.
- Elaborar el plan anual de capacitación institucional conforme a lo previsto en las disposiciones legales.
- Formular y elaborar programas de capacitación, inducción y reinducción dirigidos a integrar al empleado a la cultura organizacional de la entidad.



[Anterior](#)

[Siguiete](#)

Funciones

- Establecer convenios de cooperación con otras entidades de diversa índole para el cumplimiento de sus objetivos misionales.
- Desarrollar procesos de investigación relacionados con el control y la vigilancia de la gestión fiscal, para el mejoramiento de la calidad de vida de los Vallecaucanos.
- En el ámbito de su competencia, organizar programas educativos, en diferentes modalidades y con el uso de diversas metodologías, con el fin de formar ciudadanos comprometidos con el cuidado y vigilancia de la gestión de los recursos públicos.
- Las demás que sean asignadas por la autoridad competente y necesarias para el cumplimiento efectivo y oportuno del Plan de Gestión.



[Anterior](#)

[Siguiete](#)

Pilares

Extensión



Actividades de formación para fortalecer la experiencia, capacidad y conocimiento de los funcionarios de la Contraloría y los ciudadanos por medio de diferentes tipos de eventos de capacitación (curso, taller, conferencia, entrenamiento, diplomado, capacitación libre)

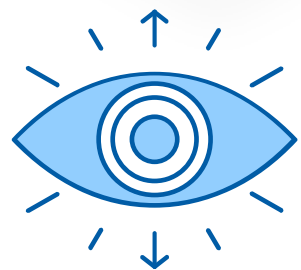
Investigación



Actividades de promoción, estímulo y fortalecimiento de la Investigación aplicada en lo relacionado con el control y la vigilancia de la gestión fiscal aplicando técnicas especializadas que generen conocimiento y estrategias innovadoras para su transferencia, uso y apropiación por la entidad, otras entidades públicas, académicas y demás interesados (gestión del conocimiento y la innovación pública).

Módulos del Diplomado

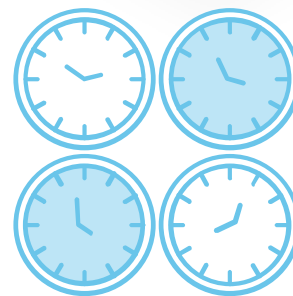
**Introducción
al SAEC**



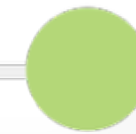
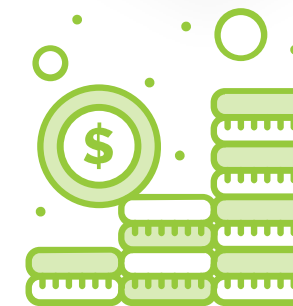
**Marco Legal
para el ejercicio
del control
social**



**Modalidades
para el control
social**



**La corrupción:
causas,
consecuencias**



**Responsabilidades
de las entidades
públicas y
privadas**



1.

2.

3.

4.

5.

[Anterior](#)

[Siguiete](#)

El Diplomado...

tiene como fin alcanzar los siguientes objetivos:

1. Proporcionar una comprensión detallada del control y vigilancia social de la gestión fiscal
2. Desarrollar en el ciudadano u organismo las competencias para apoyar y complementar la labor de los organismos de control en la realización de sus funciones legales y constitucionales
3. Promover el liderazgo y la participación ciudadana con miras a democratizar la gestión fiscal para un manejo transparente y eficiente de los recursos públicos
4. Evidenciar las fallas en la gestión pública por parte de agentes estatales y no estatales, y formular propuestas para mejorarla



[Anterior](#)

[Siguiete](#)

Metodología

Formación 100% virtual

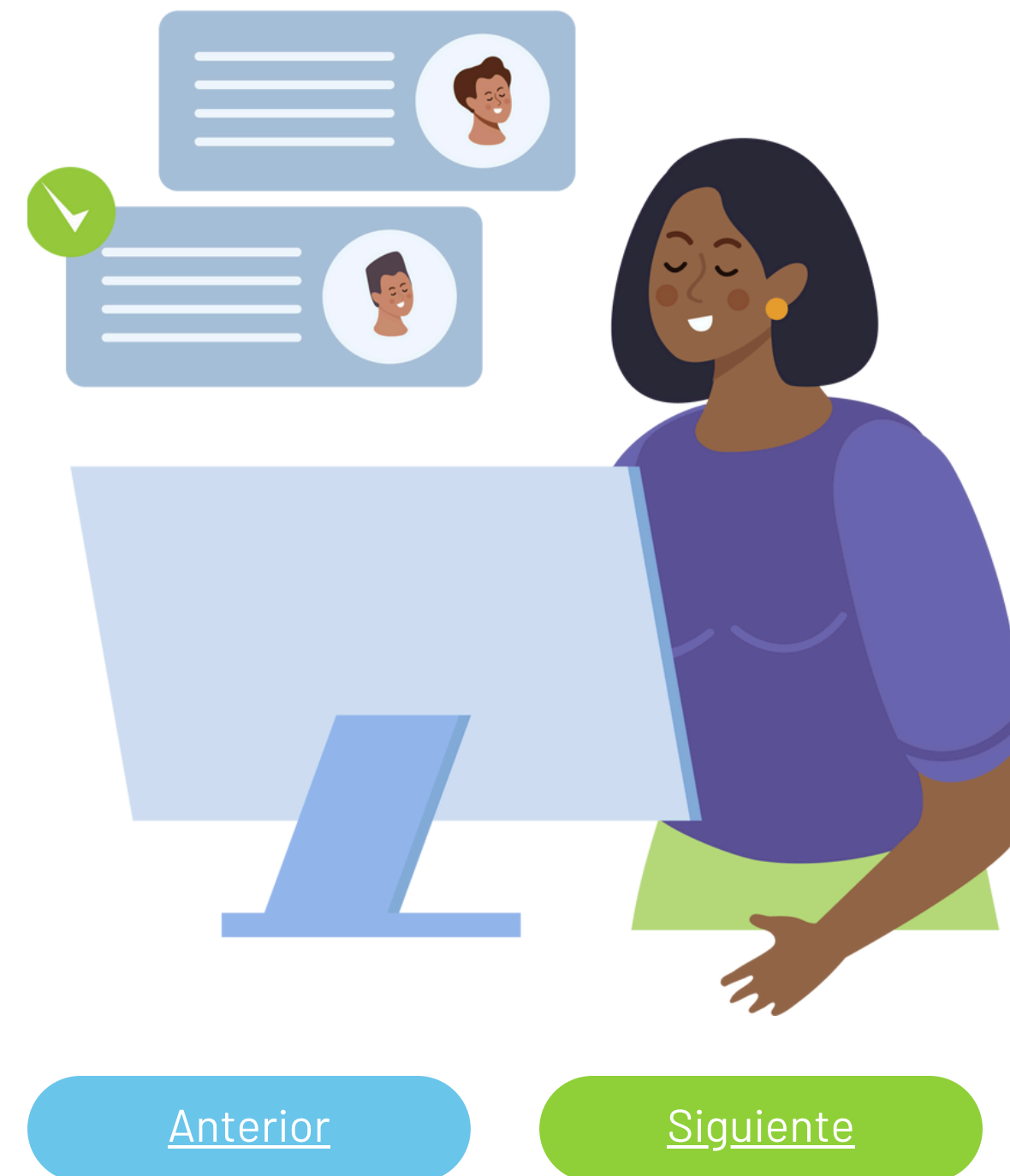
Educación a distancia en modalidad virtual bajo el modelo de desarrollo de competencias basado en evidencias. Nuestro esquema de formación se fundamenta en cuatro aspectos didácticos a saber:

Aula invertida

Estudio previo de recursos de aprendizaje que permiten al estudiante construir de manera autónoma y a su ritmo su propio aprendizaje.

Encuentros sincrónicos

Se llevan a cabo entre conferencistas expertos y estudiantes para profundizar temas específicos y desarrollar aspectos prácticos.



Metodología

Formación 100% virtual

Educación a distancia en modalidad virtual bajo el modelo de desarrollo de competencias basado en evidencias. Nuestro esquema de formación se fundamenta en cuatro aspectos didácticos a saber:

Talleres y trabajo colaborativo

Mediante actividades interactivas, casos de estudio y desarrollo de trabajos colaborativos, se aplican los conceptos adquiridos.

Actividades de retroalimentación

El estudiante verifica su aprendizaje con foros, pruebas formativas y actividades de retroalimentación para garantizar un completo aprendizaje.



Felicitaciones, módulo

¡Completado!

Todos los derechos reservados®

Prohibida su reproducción total o parcial sin
autorización explícita de la Subdirección
Administrativa Escuela de Capacitación

